

Autoavaliação Institucional 2025 - Colaboradores

58 respostas

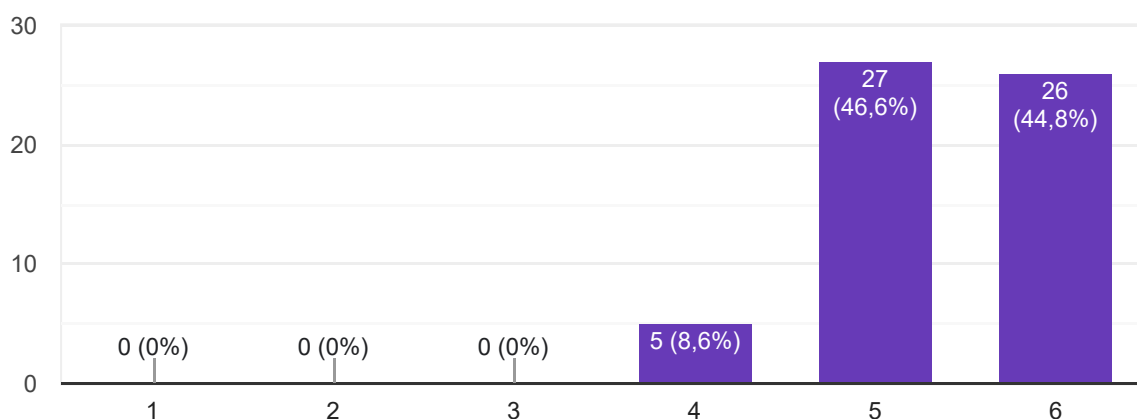
[Publicar análise](#)

1. AUTOAVALIAÇÃO DO COLABORADOR

1.1- Como considera o seu relacionamento com os outros setores da Faculdade?

[Copiar](#)

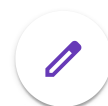
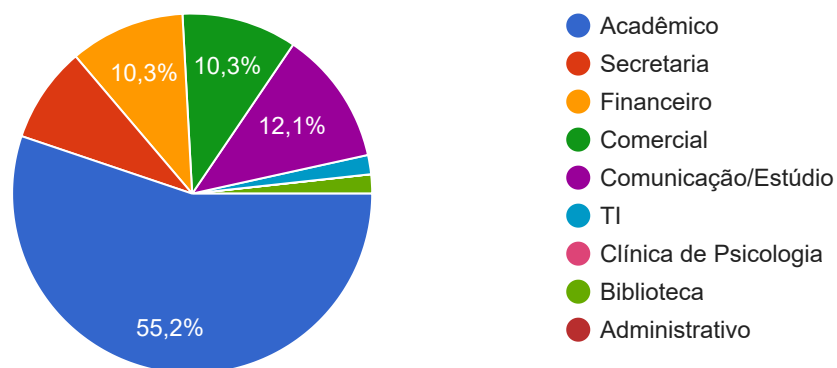
58 respostas



1.2- Em qual setor você trabalha?

[Copiar](#)

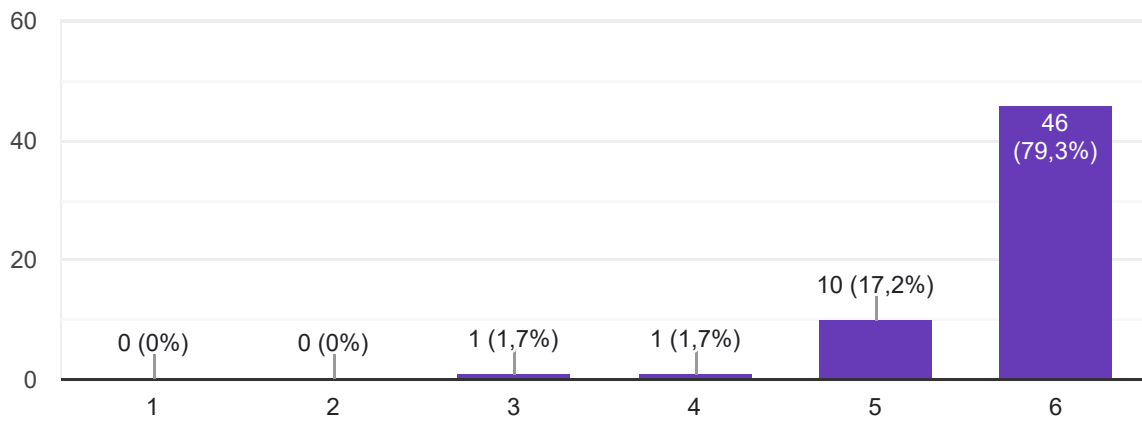
58 respostas



1.3- Como avalia o relacionamento com os colegas de trabalho do seu setor?

 Copiar

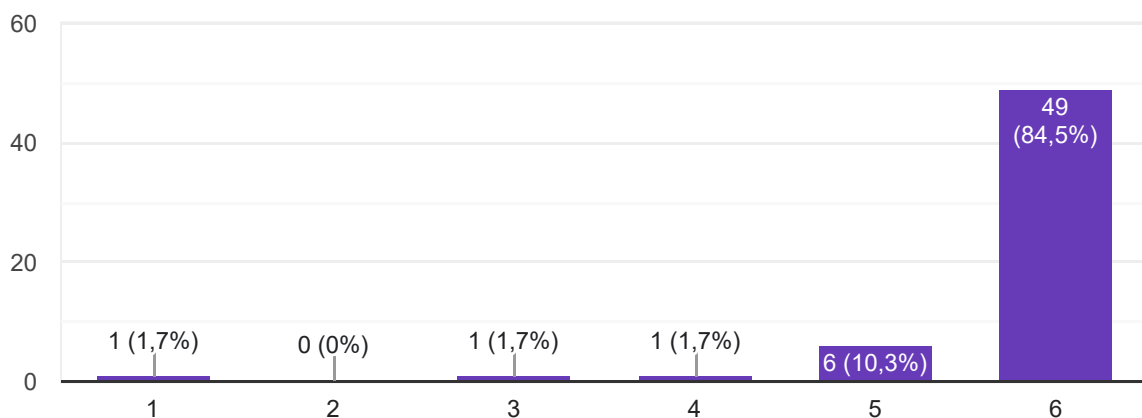
58 respostas



1.4- Como considera o seu relacionamento com o(a) Supervisor(a)/Coordenador(a) do setor?

 Copiar

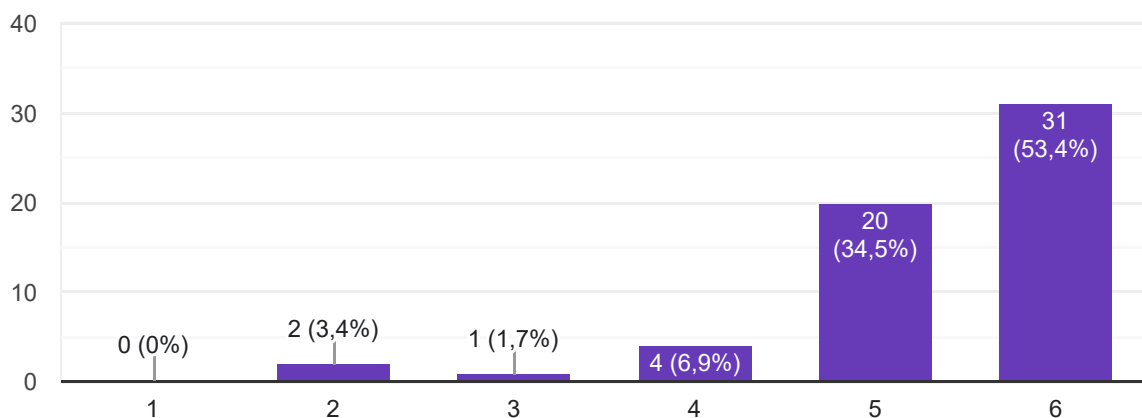
58 respostas



1.5- Como considera o seu relacionamento com os Diretores da Faculdade?

 Copiar

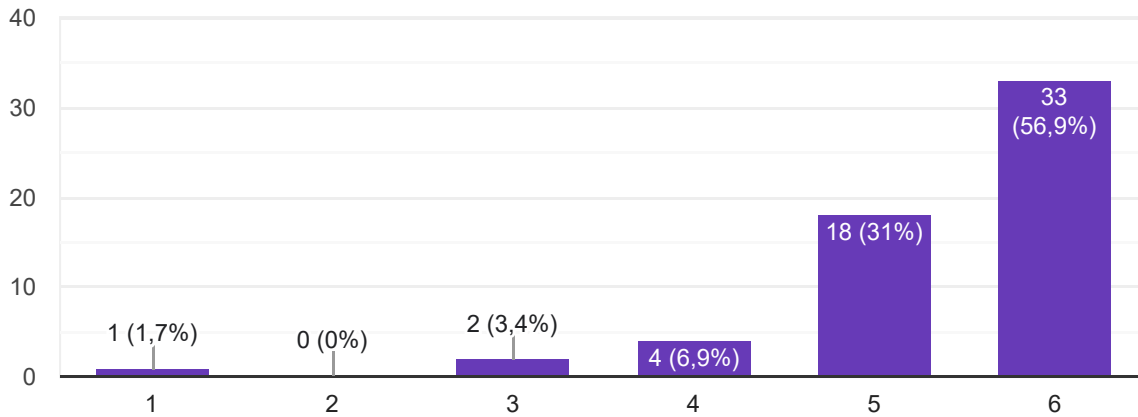
58 respostas



1.6- Dedicar-se à constante atualização dos seus conhecimentos?

[Copiar](#)

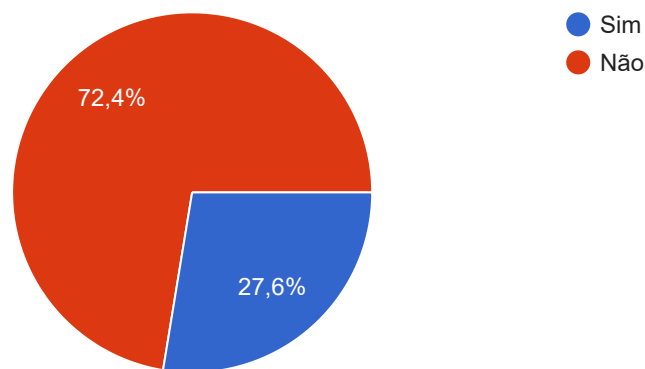
58 respostas



1.7- Conhece o Plano de Carreira dos técnicos-administrativos da Instituição?

[Copiar](#)

58 respostas

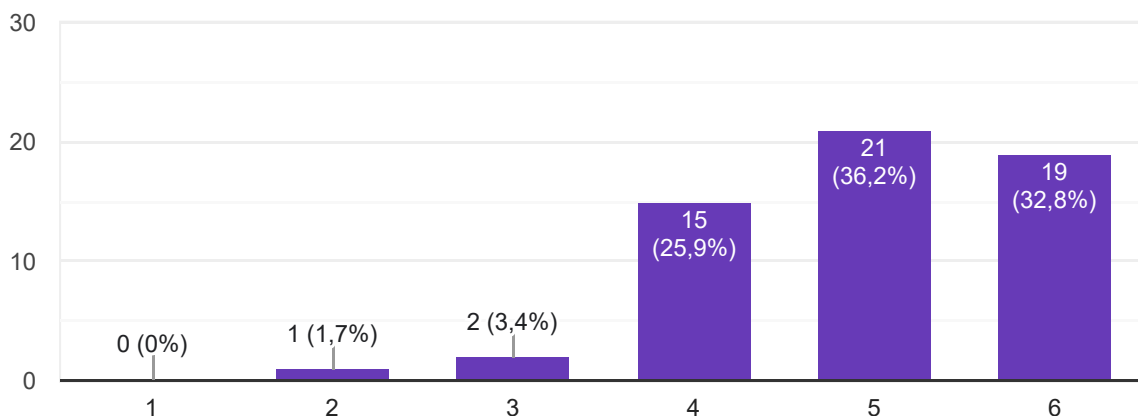


2. AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL

2.1- A Faculdade promove capacitação que leve ao domínio de conhecimentos e habilidades básicas, referentes à tecnologia utilizada?

[Copiar](#)

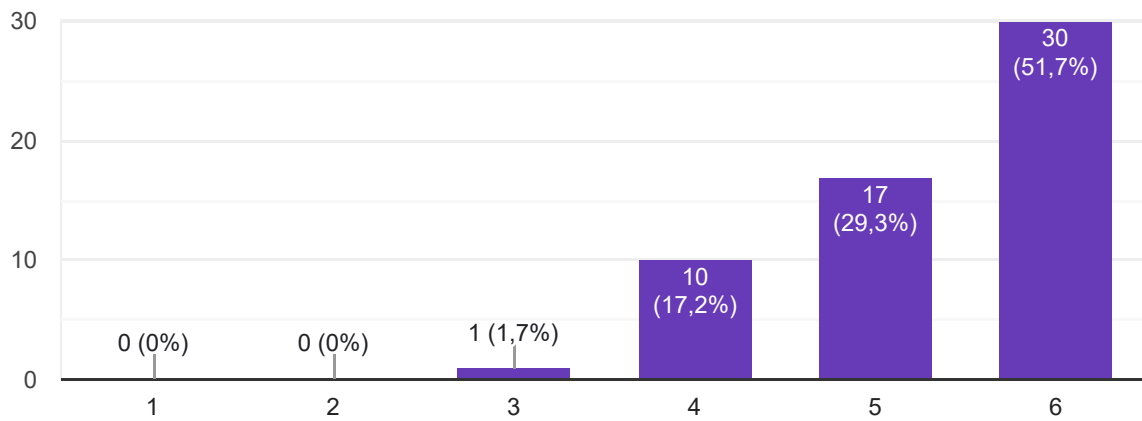
58 respostas



2.2- O seu horário de trabalho é adequado ao funcionamento da sua atividade?

 Copiar

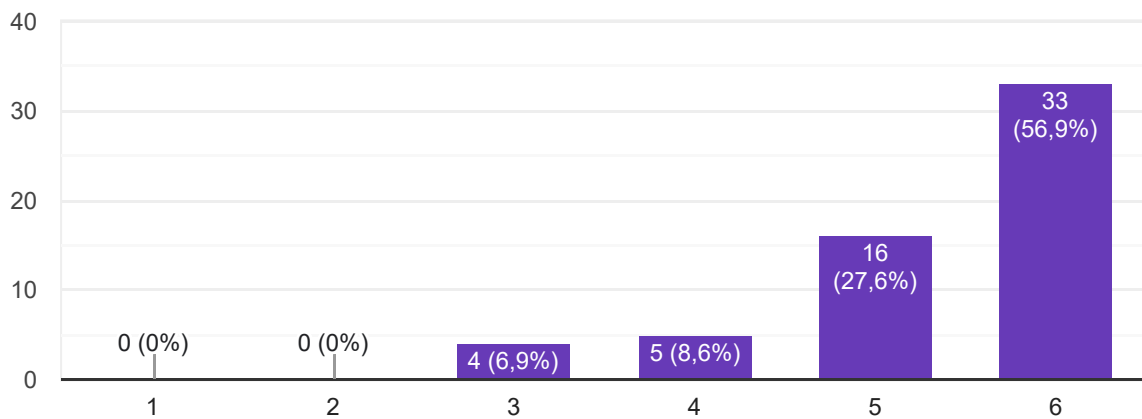
58 respostas



2.3- A Faculdade utiliza recursos/tecnologias que facilitam a comunicação entre os colaboradores?

 Copiar

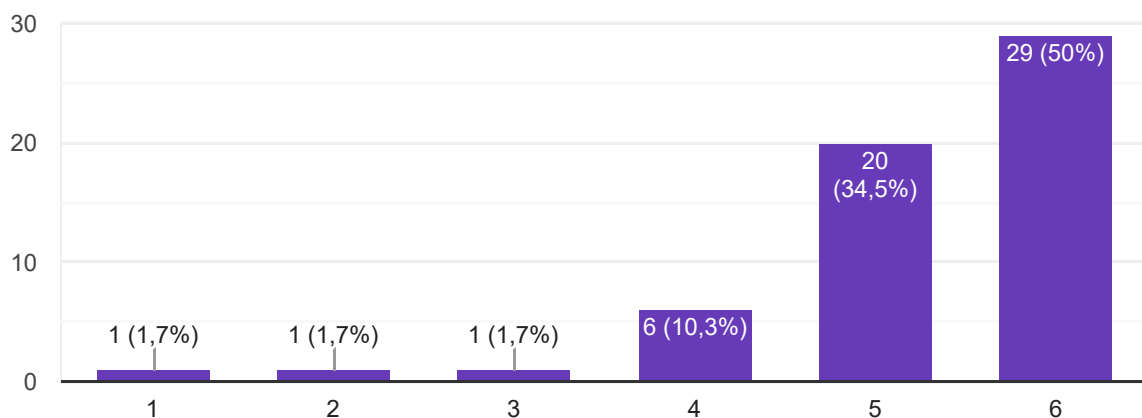
58 respostas



2.4- A Faculdade oferece recursos físicos e tecnológicos para as atividades do seu setor, qual sua avaliação sobre eles?

 Copiar

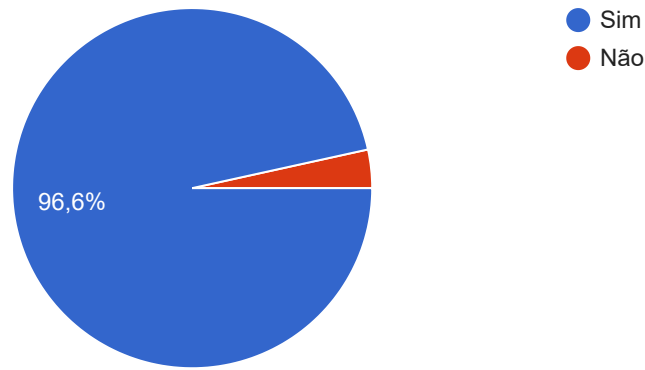
58 respostas



2.5- A Faculdade oferece a inclusão de pessoas com deficiência (PcD)?

[Copiar](#)

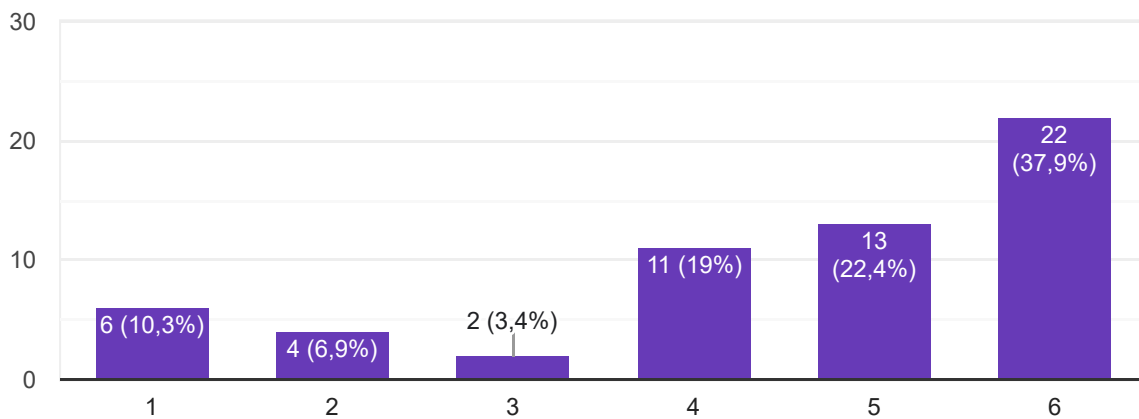
58 respostas



2.6- Como avalia o programa de bolsas de estudo para graduação e pós-graduação aos colaboradores?

[Copiar](#)

58 respostas

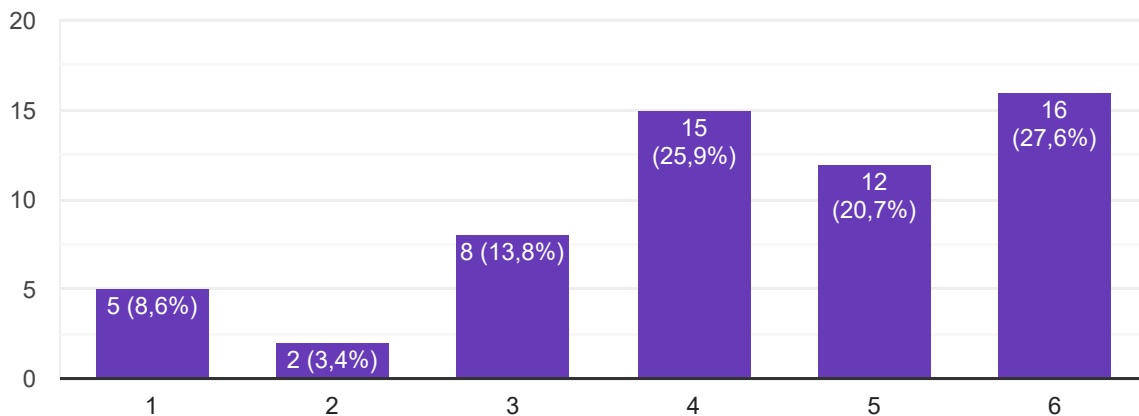


2.7- Você tem conhecimento sobre parcerias da Faculdade com a sociedade?

[Copiar](#)

(Convênios com indústrias, empresas, escolas, ONGs, para estágios, projetos de extensão, visitas técnicas, gravações, palestras, eventos...)

58 respostas

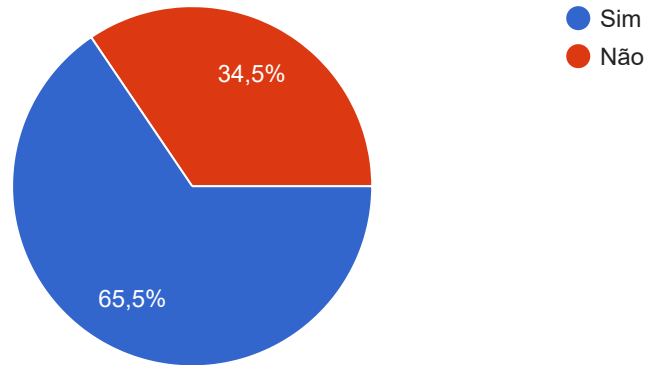


2.8- Você tem conhecimento sobre as ações de responsabilidade social da Faculdade?

 Copiar

(Atendimentos clínico gratuito e valor social na Clínica Escola de Psicologia, ações de arrecadação de itens necessários para entidades beneficentes, doação de sangue, etc...)

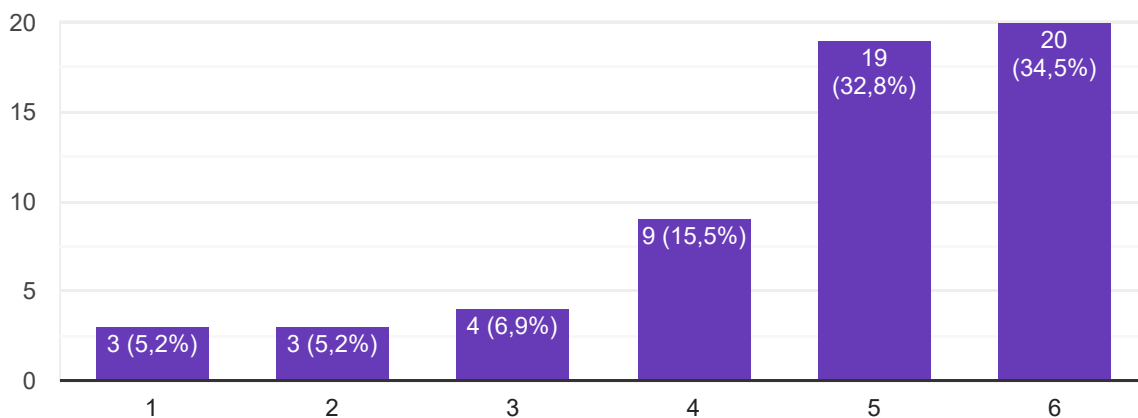
58 respostas



2.9- Como avalia os benefícios oferecidos pela Instituição? Ex: vale-transporte, vale-alimentação, plano de saúde...

 Copiar

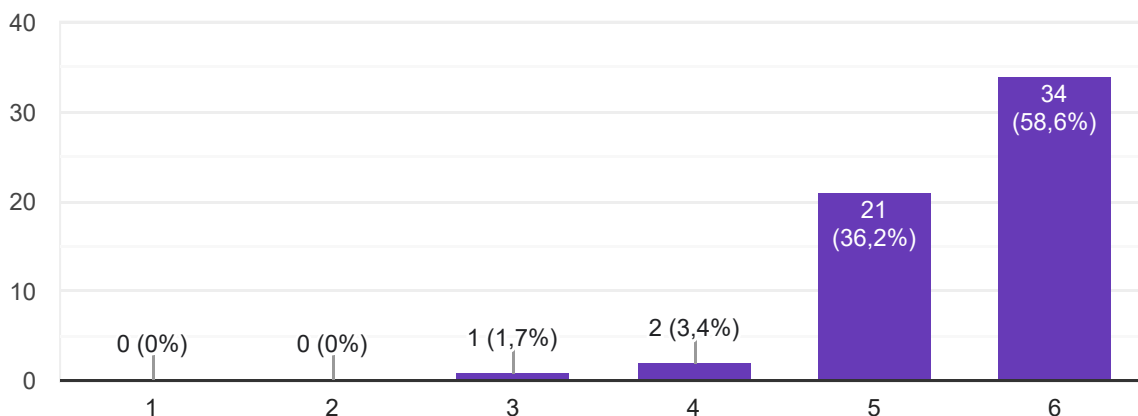
58 respostas



2.10- Existe integração e clima de respeito no âmbito institucional entre os colaboradores?

 Copiar

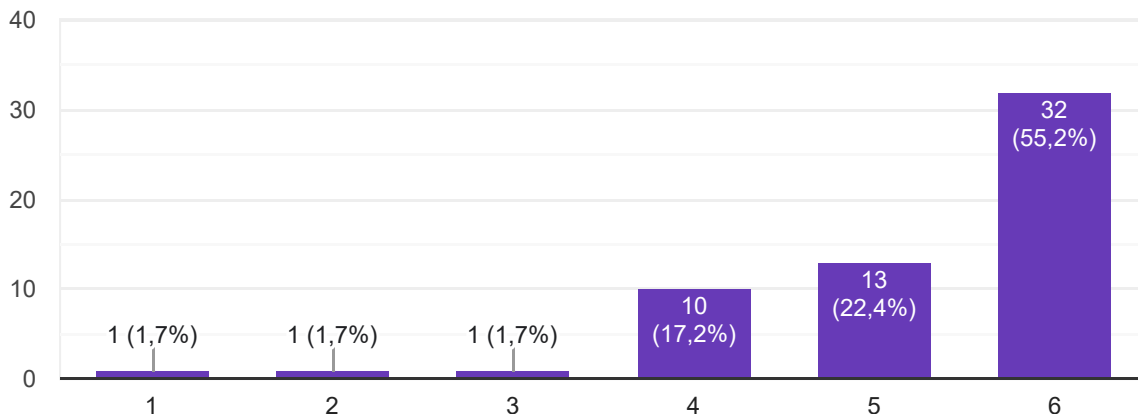
58 respostas



2.11- Como você avalia o ambiente físico de trabalho?

 Copiar

58 respostas

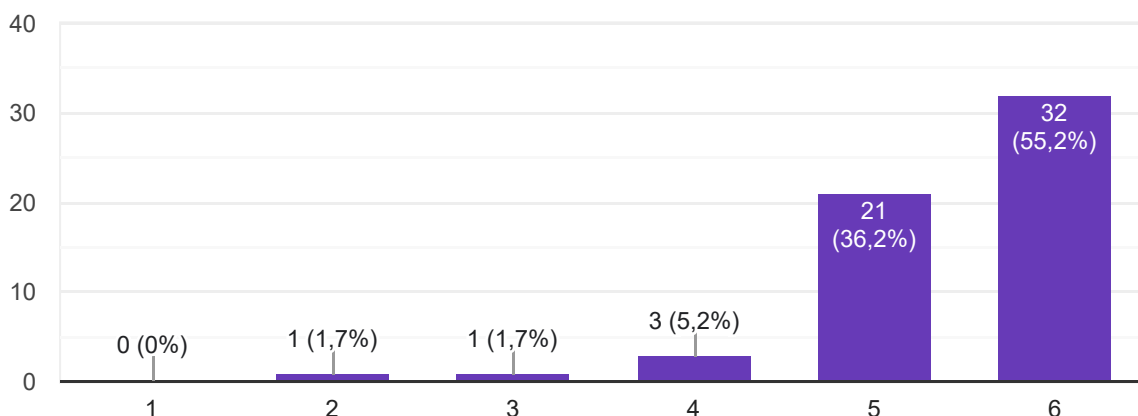


2.12- Em relação ao setor de Tecnologia da Informação (TI), qual sua avaliação?

 Copiar

(Rede, internet, computadores, sistemas e atendimento)

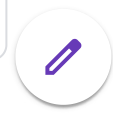
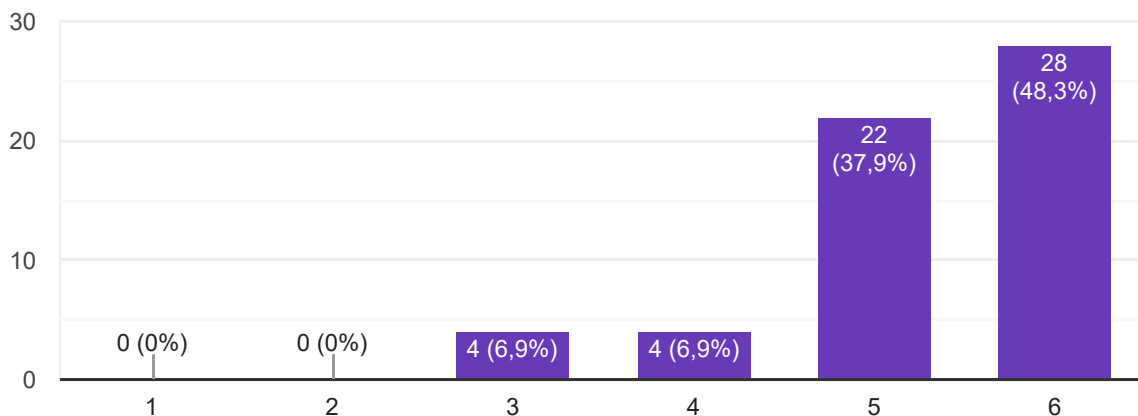
58 respostas



2.13- A quantidade de pessoas para a demanda de trabalho no seu setor é adequada?

 Copiar

58 respostas



Caso deseje, utilize esse espaço para compartilhar pontos positivos e pontos a serem melhorados sobre a Instituição.

22 respostas

melhorias: plano de Gympass ou Totalpass, cadeiras, equipamentos melhores de gravação para produtividade e qualidade, cafés.

Indiquei "insatisfeito" porque, por atuar em home office, não recebo os benefícios da instituição e, portanto, não tenho base para avaliá-los.

Sobre o item 1.6: Marquei o máximo, pois eu me preocupo com isso, no entanto, penso que a Faculdade poderia incentivar o corpo acadêmico na atualização de conhecimentos, considerando que precisamos disso para o MEC. Hoje as Faculdades privadas melhores conceituadas, assim estão justamente devido a articulação pesquisa e extensão. Entendo que estamos crescendo e isso é primordial.

Outro ponto importante, visto que a maior parte da comunicação é online e metade da equipe acadêmica está online, penso que o modelo híbrido de trabalho seria adequado, caso bem feito e com a devida fiscalização e organização. Onde no caso, o funcionário poderia um ou dois dias na semana cumprir sua carga horária em casa e caso tivesse algum problema com internet, viria para a sede. Isso poderia ser feito em uma escala que não prejudicaria o setor. Penso que evitaria conversas paralelas, além de propiciar melhor qualidade de vida, o que reverte para uma melhor produtividade.

-Day off no aniversário, seria importante considerando a carga horária de trabalho, para ter a possibilidade de um dia agradável junto aos familiares.

- Revisar o salário de entrada da tutoria acadêmica, considerando que possuem graduação. Hoje o valor está abaixo do piso do comércio local, por exemplo, considerando a carga horária. Entendo que uma melhor remuneração pode garantir maior excelência na equipe.

- Alguns benefícios como GymPass seria interessante, o VR ser flex e também VA.

Gostaria de deixar algumas sugestões:

Gympass

Garrafa de café nova

cadeiras novas

Acho que seria interessante o fornecimento de um gympass, por trabalharmos muitas horas sentados, um gympass 100% ou com um bom desconto seria válido, para estimular os funcionários a se exercitarem e manter uma vida mais saudável!

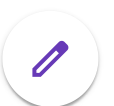
A Instituição é muito organizada e acolhedora. Os supervisores trabalham juntos conosco e transmitem segurança. Pessoal docente muito colaborativo. Ambiente leve e muito agradável de trabalhar. Comunicação interna rápida e eficaz.

gympass

Folga no aniversário

Plano dentário

Aumento no ticket alimentação



Faço sugestões que visam ao aumento do bem estar dos funcionários, considerando que não têm custo ou têm custo muito baixo, e que elevariam a produtividade por consequência.

Segue:

- Implementação de modelo de trabalho híbrido;
- Organização e adequação de horários, para que os funcionários que trabalham das 10h às 20h façam esse horário duas vezes por semana e duas vezes das 8h às 18h, considerando a especificidade e a necessidade de cada setor;
- Implementação de bolsa integral para os funcionários, tanto nos cursos de graduação quanto nos cursos de pós graduação;
- Disponibilização e publicização do Plano de carreiras;
- Gympass e convênio com academias, com a sugestão do centro de treinamento funcional que fica na quadra do Cristo Rei, pela proximidade com a Faculdade e consequente facilidade de organização de rotina.

Sugestões:

- apoio para os pés para não termos que utilizar caixas organizadoras
- suporte para os notebooks
- day off no aniversário
- convênio com academias (gympass/totalpass)
- local adequado para o almoço
- horário híbrido

Os benefícios disponibilizados são bons sim! Mas seria vantajoso também ter mais parcerias, como o Gympass.

garrafa de café, pó de café, computador melhor, cadeira melhor, gympass, folga no aniversário

Gostaria de sugerir o benefício do Day-Off de Aniversário.

Trata-se de um benefício muito adotado no mercado atualmente, com custo praticamente zero para a empresa, mas de enorme valor para os colaboradores.

Oferecer um dia de folga no aniversário demonstra cuidado, reconhecimento e valorização. É uma forma simples de mostrar que a empresa se preocupa não apenas com o desempenho profissional, mas também com o bem-estar e a vida pessoal de cada colaborador. Esse gesto permite que a pessoa aproveite seu dia com família e amigos, criando uma percepção positiva e duradoura da empresa.

O Day-Off de Aniversário é um benefício de grande impacto e fácil implementação, capaz de fortalecer o clima organizacional e aumentar o engajamento de forma significativa.

Poderia melhorar o plano de saúde / ter Plano dentário / ter Plano - gympass (academia) / Ganhar dia do seu aniversário com uma folga.

Pontos positivos: É um ambiente tranquilo para se trabalhar, apesar das demandas.

Pontos negativos: O salário é incompatível para nós que somos formados, se verificar a fundo, nossos salários estão defasados.

Sugestão: Que aumente um benéfico, como por exemplo: Vale acadêmica ou até mesmo uma plano de saúde ofertado 100% pela empresa.

Em relação a pergunta 9 da etapa 2 (AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL), acredito que a Faculdade



poderia oferecer o plano Gympass para os colaboradores.

Olá, CPA. Deixarei aqui algumas sugestões tais como: Plano de academia; um dia off no aniversário ou home office; fone de ouvido mais confortável; colocar feriado no dia dos professores ou fazer uma ação para os colaboradores.

as questões 2,6, 2.7, 2.8 e 2.9 eu não tenho conhecimento poisso não pude avaliar.

Gympass

Algumas observações:

1.6- Dedicar-se à constante atualização dos seus conhecimentos?

Embora deseje e busque sempre manter meus conhecimentos atualizados, creio que a alta carga de trabalho diária se torne, em parte, um empecilho para a disposição de continuar o aprimoramento. Em uma rotina de alta produtividade, produzir conhecimento acadêmico acaba se tornando algo "cansativo", considerando que estudar demanda esforço físico, cognitivo e psíquico. Acredito que seria interessante pensarmos, nesta nova fase, que o acadêmico precisa de aprimoramento constante e isso poderia ser incorporado à nossa carga horária de alguma forma.

Além disso, entendo que nem todos tivemos as mesmas oportunidades acadêmicas, mas creio que, como parte do grupo acadêmico, os que estão aqui devem ser incentivados a se aprimorarem cada vez mais.

2.9- Como avalia os benefícios oferecidos pela Instituição? Ex: vale-transporte, vale-alimentação, plano de saúde...

Creio que alguns outros benefícios poderiam ser pensados pela instituição como gympass e day off no aniversário.

2.11- Como você avalia o ambiente físico de trabalho?

Como portadora de Fibromialgia, confesso que por vezes me falta um ambiente confortável para alongamento e descanso em momentos de dor. Gostaria de sugerir para que nas novas instalações possamos ter algum ambiente confortável para o descanso dos funcionários, considerando situações como essa. Em consonância com isso, fica a sugestão da possibilidade de trabalho híbrido. Nossa comunicação ocorre, primordialmente, de maneira online, e seria interessante possuir essa alternativa, principalmente considerando que por vezes o mal estar físico (no meu caso) pode ser melhorado em posturas mais relaxadas, que não são possíveis dentro do ambiente corporativo.

Além disso, falta um ambiente confortável para o descanso no período de almoço.

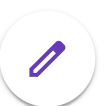
Sobre o ambiente de trabalho, eu entendo que quando está calor liga o ar, mas não tem necessidade de ser tão forte como muitas vezes deixam.

Outro ponto é a janela, ela fica o dia inteiro fechada não entra nem um pouco de luz natural, isso não faz bem para a mente, poderia tirar aquele insulfilme e por outro que proporciona entrar luz natural ou por persiana(já que por conta do ar condicionado a janela tem que ficar fechada). São muitas pessoas em uma sala só e ficar mais de 8 horas em um lugar praticamente escuro não é bom

Ver de limpar os ar condicionado, já que ficam muito tempo ligado.

Sobre o vale alimentação poderia analisar a possibilidade de aumentar um pouco mais o valor.

Além do café poderia ter chá também



De resto está bom, agradecemos pelas cadeiras novas e pelos bebedouros (estava precisando)

A instituição possui diversos pontos positivos, especialmente no que se refere ao relacionamento entre setores e à abertura para o diálogo. Acredito que alguns aspectos podem ser aprimorados para contribuir ainda mais com a qualidade de vida e a produtividade dos colaboradores. Entre eles, destaco a possibilidade de revisão dos benefícios oferecidos, como plano de saúde, internet e apoio para alimentação, que fariam muita diferença no bem-estar geral. Além disso, considerando que muitas atividades exigem longos períodos em frente ao computador, poderia ser estudada a implementação de apoio ao home office ou ergonomia, garantindo mais conforto e saúde ocupacional. Vejo essas melhorias como potenciais avanços que agregariam valor tanto para os colaboradores quanto para a própria instituição.

No meu ponto de vista a temperatura do ar condicionado é muito fria e não me sinto muito confortável com relação a posição das mesas, pois ficamos de costas umas para outras e também acho legal que tenhamos pausas de 10 minutos para o café da tarde nos alongarmos.

Este conteúdo não foi criado nem aprovado pelo Google. - [Entre em contato com o proprietário do formulário](#) - [Termos de Serviço](#) - [Política de Privacidade](#)

Este formulário parece suspeito? [Denunciar](#)

Google Formulários



