



LAURA LUCIANO SPARAPAN  
MICHELE FRANCIS MATILHA  
WENDY GABRIELA GARCIA DA SILVA

## **ASSÉDIO MORAL NA RELAÇÃO TRABALHISTA**

Artigo apresentado ao curso de graduação em Psicologia da Faculdade Católica Paulista, como requisito parcial para a obtenção de Título de Bacharel em Psicologia.

Orientador: Prof. Dr. Rafael Malvar Ribas

Artigo de autoria de Laura Luciano Sparapan; Michele Francis Matilha e Wendy Gabriela Garcia da Silva, intitulado “Assédio moral na relação trabalhista”, apresentado como requisito parcial para obtenção do grau de Bacharel em Psicologia da Faculdade Católica Paulista, 03/12/2024, defendido e aprovado pela banca examinadora abaixo assinada:

---

Prof. Dr. Rafael Malvar Ribas

Orientador

Curso de Psicologia

---

Prof. Ma. Flávia Cristina Busato Cirino

Examinadora

Curso de Psicologia

---

Prof. Dr. Thais Caroline Ataíde Lacerda

Examinadora

Curso de Psicologia

Marília  
2024

Dedicamos o presente trabalho a todos que nos auxiliaram ao longo de seu desenvolvimento, em especial aos orientadores Prof. Dr. Rafael Malvar Ribas e Profa. Dra. Thais Caroline Attaide Lacerda.

## AGRADECIMENTOS

Agradecemos primeiramente a Deus por nos ter concedido a honra de finalizar esse trabalho de conclusão de curso, agradecemos os nossos familiares que nos apoiaram incansavelmente, gratidão a todos aqueles que contribuíram diretamente ou indiretamente para nossa formação.

Aos nossos professores e, em especial, a professora Profa. Dra. Thais Caroline Attaide Lacerda por todas as suas aulas.

Ao nosso orientador Prof. Dr. Rafael Malvar Ribas pelo suporte, incentivo, e correções dadas durante todo esse tempo.

## **ASSÉDIO MORAL NA RELAÇÃO TRABALHISTA**

**Autoras:** Laura Luciano Sparapan, Michele Francis Matilha, Wendy Gabriela Garcia da Silva

**Orientador:** Rafael Malvar Ribas

**RESUMO:** O presente trabalho teve como objetivo analisar e descrever estudos sobre o assédio moral no ambiente de trabalho e será iniciado com uma síntese sobre o que é o assédio moral, os tipos de assédio moral, situações que caracterizam, principais causas e consequências. Por esse viés, as consequências podem ser associadas aos danos de saúde de ordem psicopatológica, psicossomática e comportamental que influenciam diretamente na autoestima, na segurança e na qualidade de vida da pessoa, tanto de forma pessoal, quanto profissional. Ademais, também foi realizada uma análise associada aos aspectos históricos e a relação com a atualidade e a importância do respaldo legislativo mediante a constituição federal de 1988 no combate da existência do assédio moral no ambiente de trabalho. Além disso, o trabalho possui a finalidade de apresentar procedimentos e a relevância da denúncia demonstrando como a vítima deve proceder nesses casos. Após as pesquisas, é possível afirmar que o assédio moral é um fenômeno que está presente na vida dos trabalhadores há muito tempo, tendo surgido juntamente com a necessidade de estabelecimento de relações de trabalho.

**Palavras-chave:** assédio moral; elementos caracterizadores; danos à saúde.